

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării al Republicii Moldova

Școala Profesională nr.4, mun. Bălți



Aprobat
la ședința comisiei CEIAC,
proces-verbal nr.2 din 18 septembrie 2019

Coordonator CEIAC
Pelin N.

Plan
de activitate a subcomisiei
Resurse umane
anul de studii 2019-2020

Examinat la ședința subcomisiei Resurse umane,
proces-verbal nr.1 din 11 septembrie 2019
Responsabil subcomisiei Lîsîi M.

Bălți, 2019

Obiectivul general: <i>Promovarea unui management al resurselor umane care să asigure creșterea calității și eficientizarea activității de ansamblu a unității școlare</i>				
Obiectivul specific 1: <i>Elaborarea, modificarea și completarea, după caz, a cadrului normativ, organizatoric și funcțional al subcomisiei</i>				
Activitate	Perioadă de realizare	Responsabil	Resurse necesare	Indicatori de realizare
▪ Revizuirea componenței subcomisiei	Septembrie 2019	Șef secție CEIAC	Regulament CEIAC	Proces verbal
▪ Analiza activității subcomisiei pentru anul 2018-2019 de studiu	Septembrie 2019	Responsabil subcomisiei	Plan/raport SRU	Proces verbal
▪ Realizarea unor documente specifice SRU	Pe parcursul anului	SRU	Documentația SRU	Dosarul SRU
▪ Elaborarea Planului de activitate a subcomisiei Resurse Umane	Septembrie 2019	Responsabil subcomisiei	Acte normative	Plan elaborat
Obiectivul specific 2: <i>Asigurarea șanselor egale la educație și la formare profesională pentru toți elevii prin creșterea procentului la absolvire și angajarea pe piața muncii</i>				
▪ Crearea condițiilor pentru elevii cu CES	Pe parcursul anului	Director adjunct pentru IE Psiholog școlar	Acte normative	Nr. de elevii cu CES Spațiul educațional îmbunătățit
▪ Dezvoltarea unui mediu educațional eficient și atractiv prin dezvoltarea abilităților de comunicare sociale și de participare civică care să contribuie la creșterea rezultatelor școlare și a motivației pentru învățare	Pe parcursul anului	Cadre didactice	Acte normative	Climat pozitiv de muncă
▪ Eficientizarea activității de consiliere și orientare profesională a elevilor absolvenți	Pe parcursul anului	Cadrul didactic	Oferta agenților	Nr. de elevi
▪ Asigurarea siguranței elevilor pe toată durata	Pe parcursul anului	Personalul școlii	Regulamente,	Sănătate, siguranță, protecție

programului școlar (ore teoretice, IP) și la toate activitățile extrașcolare, excursii, etc.			instrucțiuni	
Obiectivul specific 3: <i>Creșterea participării la programe de formare continuă a cadrelor didactice pentru pregătirea elevilor în concordanța cu abilitățile și competențele cerute pe piața muncii</i>				
▪ Participarea activă a cadrelor didactice în anul de învățământ 2019-2020 la cursuri de formare continuă	Conform planului	Metodist	Cadre didactice Furnizori de formare	16 cadre didactice formate
▪ Înscrierea cadrelor didactice la obținerea gradelor didactice	Septembrie 2019	Director Metodist	Planul de atestare a cadrelor didactice	Nr. de cereri privind atestarea cadrelor didactice
▪ Participarea cadrelor didactice la modulul psihopedagogie	Noiembrie	Metodist	Cadre didactice UTM	15 cadre didactice formate
▪ Activități metodice în cadrul comisiilor metodoce	Anul de studii 2019-2020	Metodist Șeful comisiei metodice	Resurse umane	90% din personalul didactic să participe la activități de formare continuă organizate la nivelul școlii
▪ Participarea cadrelor didactice la cursuri instructor de conducere auto	Octombrie 2019 Decembrie 2019	Directorul Metodist	Resurse umane Oferta de formare	2 cadre didactice formate
Obiectivul specific 4: <i>Participarea la activități de formare continuă a personalului didactic auxiliar, administrativ și nedidactic</i>				
▪ Participarea la stagii de formare continuă, programe acreditate a personalului didactic auxiliar, administrativ și nedidactic	Anul de studii 2019-2020	Metodist	Instituții prestatoare de servicii	2 persoane vor dobândi noi competențe în domeniul lor de activitate

Obiectivul specific 5: <i>Asigurarea unui climat care să favorizeze comunicarea și dezvoltarea personală</i>				
▪ Organizarea activităților care să implice comunicarea între toți actorii procesului instructiv-educativ: elevi, profesori, părinți (concursuri, sărbători tradiționale, excursii , etc.)	Anul de studii 2019-2020	CEIAC	Proiecte educaționale	Nr. de activități desfășurate Procese verbale
▪ Dezvoltarea parteneriatelor cu părinții prin desfășurarea activităților comune	Anul de studii 2019-2020	CEIAC Diriginții Maiștrii-instructori	Resurse umane	Nr. de activități desfășurate
▪ Aplicarea chestionarelor în vederea cunoașterii gradului de satisfacție al părinților	Octombrie 2019 Aprilie 2020	Responsabil subcomisiei Diriginții	Chestionare Resurse umane	Întrepretarea chestionarelor 75% dintre părinții chestionați
Obiectivul specific 6: <i>Monitorizarea și evaluarea activității subcomisiei</i>				
▪ Analiza nevoilor de formare continuă	Anul de studii 2019-2020	SRU	Chestionare	Nr. de cadre didactice formați
▪ Identificarea feed-backului părinților privind activitatea cadrelor didactice	Permanent	Membrii CEIAC	Chestionare Procese verbale ședințe cu părinții	Peste 80% dintre respondenți oferă un feed-back pozitiv
▪ Întocmirea raportului de activitate SRU	Iunie 2020	Responsabil subcomisiei	Documentația subcomisiei	Raport elaborat